

**Uchwała Nr XXXV/273/17
Rady Gminy Bieliny
z dnia 26 września 2017r.**

w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Bieliny

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (T.j. Dz.U. z 2016 poz. 446; zm.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1579 i poz. 1948 oraz z 2017 r. poz. 730 i poz. 935.), Rada Gminy Bieliny uchwala co następuje:

§1.

1. Powołuje się Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji przy Szkole Podstawowej w Hucie Podlęcicy z siedzibą: Huta Podlęcica 58A, 26-004 Bieliny.
2. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji przy Szkole Podstawowej w Hucie Podlęcicy zostaje powołany w celu realizacji umowy 13/LOWE/17 o powierzenie grantu na realizację przedsięwzięcia pn. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Gminie Bieliny w ramach projektu „Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji na rzecz aktywizacji edukacyjnej osób dorosłych” WND-POWR.02.14.00-00-1020/16.

§2.

Zasady funkcjonowania i organizację Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Bieliny określa Ramowy regulamin organizacyjny LOWE stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bieliny

§4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Bieliny
Józef Gawęcki

UZASADNIENIE

Podstawą do uruchomienia ośrodka LOWE w Gminie Bieliny jest umowa o powierzenie grantu Nr 13/LOWE/2017 na realizację przedsięwzięcia pn. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Gminie Bieliny zawarta pomiędzy Fundacją Małopolska Izba Samorządowa a Gminą Bieliny dnia 26.07.2017 r. w ramach projektu Nr WND-POWR.02.14.00-00-1020/16 pn. „Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji na rzecz aktywizacji edukacyjnej osób dorosłych”, wdrażanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa II – Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.14 Rozwój narzędzi dla uczenia się przez całe życie, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem LOWE jest wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych, w tym kompetencji wychowawczych, społecznych oraz potrzebnych na rynku pracy, jak również rozwijania metod i narzędzi pracy kadry nauczycielskiej szkoły z osobami dorosłymi, w szczególności w małych środowiskach lokalnych i na terenach defaworyzowanych.

LOWE funkcjonuje w oparciu o potencjał szkoły i służy jako baza infrastrukturalna, instytucjonalno-organizacyjna oraz baza kapitału ludzkiego i społecznego dla aktywizowania osób dorosłych poprzez pozaformalną i nieformalną edukację w połączeniu z szerszą aktywizacją społeczności lokalnych.

Działalność LOWE służy zwiększeniu udziału dorosłych w edukacji, poprzez uaktywnienie i zaangażowanie osób dotychczas biernych, nieuczestniczących w jakichkolwiek zorganizowanych formach edukacji.

Tworzenie, likwidacja i reorganizacji przedsiębiorstw, zakładów i innych gminnych jednostek organizacyjnych oraz wyposażania ich w majątek zgodnie z przepisem art. 18 ust 2 pkt 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym należy do wyłącznej kompetencji Rady Gminy.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Bieliny
Józef Gawęcki



Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXXV/273/17
Rady Gminy Bieliny
z dnia 26 września 2017r.

RAMOWY REGULAMIN ORGANIZACYJNY LOKALNEGO OŚRODKA WIEDZY I EDUKACJI (LOWE)

Przepisy ogólne

§ 1

Ramowy regulamin organizacyjny LOWE określa zasady wewnętrznej organizacji oraz jego strukturę i zakres działania.

§ 2

Ilekroć w regulaminie użyto sformułowania:

1. **LOWE**- należy przez to rozumieć Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji, uruchomiony przez organ prowadzący szkołę w ramach umowy o powierzenie grantu na realizację przedsięwzięcia pn. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Gminie Bieliny,
2. **Dyrektor** - należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły Podstawowej w Hucie Podlisyicy, przy której prowadzony jest LOWE
3. **Fundacja MIS** – należy przez to rozumieć Fundację „Małopolska Izba Samorządowa” z siedzibą w Krakowie, czyli Grantodawcę udzielającego grantu Grantobiorcy
4. **Grantobiorca** - należy przez to rozumieć Gminę Bieliny będącą organem prowadzącym szkołę w rozumieniu ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (T.j. Dz.U. z 2016 poz.1943 ze zm.), wybranym w drodze otwartego naboru (konkursu grantowego), z którym została podpisana umowa o powierzenie grantu. Grantobiorca nie może być podmiotem wykluczonym z możliwości otrzymania dofinansowania na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych albo na innej podstawie, w szczególności orzeczeń sądów
5. **Grant** - należy przez to rozumieć środki finansowe programu operacyjnego, o których mowa w art. 35 ust. 5 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2016 r., poz. 217), które Grantodawca powierzył Grantobiorcy, na realizację zadań w ramach umowy o powierzenie grantu

§ 3

1. Do zakresu działania LOWE należy wykonywanie zadań wynikających w szczególności z umowy o powierzenie grantu, zawartej przez Gminę Bieliny z Fundacją Małopolska Izba Samorządowa.
2. LOWE działa na podstawie przepisów wewnętrznych, zgody Dyrektora szkoły, przy której prowadzony jest LOWE, umowy nr 13/LOWE/2017 o powierzenie grantu oraz wniosku aplikacyjnego i budżetu LOWE, stanowiących załączniki do umowy.



Kierownictwo LOWE

§ 4

1. Odpowiedzialność przed organem prowadzącym w zakresie wywiązania się ze zobowiązań wynikających z umowy nr 13/LOWE/2017 o powierzenie grantu ponosi Wójt Gminy Bieliny.
2. Wójt może upoważnić osobę, w tym Dyrektora, do wykonywania czynności w zakresie, jaki jest niezbędny do prawidłowej realizacji wszystkich zadań przewidzianych w harmonogramie realizacji, który stanowi załącznik do umowy nr 13/LOWE/2017 o powierzenie grantu lub powołać zespół zadaniowy do realizacji przedsięwzięcia spośród pracowników Urzędu Gminy Bieliny i gminnych jednostek organizacyjnych.

Struktura LOWE

§ 5

1. Ze względu na złożoność zadań i konieczność interdyscyplinarnej pracy na rzecz uczestników LOWE, w ośrodku LOWE mogą być tworzone stanowiska pracy i zespoły robocze.
2. Samodzielne stanowiska pracy i zespoły robocze stanowią podstawowe komórki organizacyjne zajmujące się określoną problematyką w sposób kompleksowy i interdyscyplinarny, zgodnie z przyjętymi założeniami modelu LOWE.
3. Dla zapewnienia sprawnej realizacji zadań i rzetelnej obsługi uczestników LOWE i interesariuszy istnieje możliwość grupowania stanowisk pracy w zespoły określonej problematyki.
4. O ilości utworzonych stanowisk i zespołów zadaniowych decyduje Wójt w porozumieniu z Dyrektorem.

§6

Wewnętrzna organizacja LOWE obejmuje:

1. zakres zadań wynikający z umowy nr 13/LOWE/2017 o powierzenie grantu,
2. wykaz stanowisk pracy,
3. karty opisu stanowisk pracy,
4. zakresy czynności pracowników,
5. zakres odpowiedzialności pracowników.

§7

1. Zakres realizowanych zadań przez LOWE wynika z Planu Działalności.
2. Plan Działalności jest zatwierdzany przez Fundację MIS na podstawie przeprowadzonej diagnozy potrzeb w środowisku lokalnym.

§8

1. Dopuszcza się możliwość realizacji zadań i świadczenia usług ośrodka LOWE w zamiejscowych punktach po uprzednim uzyskaniu pisemnej zgody Fundacji MIS i uwzględniając potrzeby wynikające z:
 - a) przeprowadzonej diagnozy,



- b) zaangażowania partnerów lokalnego rynku pracy, pomocy społecznej i organizacji pozarządowych,
- c) w ramach budżetu LOWE stanowiącego załącznik do umowy nr 13/LOWE/2017 o powierzenie grantu lub/i dodatkowych możliwości organizacyjno – finansowych LOWE.

Zarządzanie

§ 9

1. W celu optymalizacji działania ośrodka LOWE, zapewnienia wysokiego poziomu jakości świadczonych usług oraz uzyskania efektywności i skuteczności poprzez optymalne wykorzystania zasobów otoczenia i interesariuszy, ośrodek LOWE wykorzystuje co najmniej założenia metodyki zarządzania:
 - a) strategicznego,
 - b) procesowego,
 - c) projektami,
 - d) ryzykiem.

Partnerstwo

§ 10

1. LOWE inicjuje powstawanie partnerstw lokalnych oraz w nich aktywnie uczestniczy.
2. Partnerstwa tworzone są w oparciu o porozumienia i wspólne plany działania rozwiązujące problemy zdefiniowane w diagnozie.
3. Członkostwo w partnerstwie uzyskują co najmniej:
 - a) instytucje rynku pracy,
 - b) szkoły zainteresowane rozwiązywaniem spraw społeczno-oświatowych,
 - c) izby gospodarcze,
 - d) organizacje pozarządowe,
 - e) jst.
4. Główni interesariusze LOWE to w szczególności:
 - a) Powiat kielecki, gmina Bieliny
 - b) Właściwa Rada Rynku Pracy,
 - c) Ośrodki pomocy społecznej,
 - d) Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie,
 - e) Szkoły: podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne,
 - f) Przedsiębiorcy,
 - g) Izby Rolnicze,
 - h) Organizacje pozarządowe,
 - i) Uczelnie

Postanowienia końcowe

§ 11.

Zmiana zapisów Regulaminu następuje w trybie jego przyjmowania.