

**Uchwała Nr XXXVII/278/21  
Rady Gminy Bieliny  
z dnia 29 listopada 2021 roku**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bieliny**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (T.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), art.8 ust.2 i art.36 ust.3 oraz art.37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (T.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1282; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), a także art.18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz.1834) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960), Rada Gminy Bieliny uchwała, co następuje:

§1.1.Ustala się dla Wójta Gminy Bieliny, miesięczne wynagrodzenie brutto, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł,
  - 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł
  - 3) dodatek specjalny w wysokości określonej w §6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych
2. Ponadto Wójtowi zgodnie z obowiązującymi przepisami przysługują dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§2. Traci moc Uchwała Nr I/5/18 Rady Gminy Bieliny z dnia 19 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Bieliny.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą w terminie określonym w art.18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw.

Przewodniczący Rady Gminy Bieliny  
/-/ Józef Gawęcki

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ustalenie wysokości wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (T.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) „zwanej dalej ustawą, określa, że cyt. „czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej w niniejszą uchwałą przygotowane zostało zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10 250,00 zł,
2. stawka dodatku funkcyjnego do 3 150,00 zł.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stwierdza, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ww. ustawy maksymalne wynagrodzenie wójta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658) i wynoszącej obecnie 1 789,42 zł.

Maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć kwoty 20 041,50 zł. Natomiast minimalne wynagrodzenie burmistrza, zgodnie z art. 37 ust. 4 ww. ustawy, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia wynikającego z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960).

Zgodnie z art. 36 ust. 2 i art. 38 ust. 1 pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 5 do 20%.

Zaproponowane wynagrodzenie Wójta Gminy Bieliny spełnia warunki określone w wyżej wskazanych przepisach prawnych.